

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), članka 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ broj 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23), Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“ broj 155/23), Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama („Narodne novine“ broj 29/24), Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“ broj 29/18), Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“ broj 35/19), Izmjene Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“ broj 78/19), Dodatka II. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“ broj 92/19), Dodatka III. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“ broj 56/20), Dodatka IV. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“ broj 3/23), Odluke o produljenju primjene odredbi o materijalnim i nematerijalnim pravima zaposlenika u javnim službama ostvarenih temeljem granskih kolektivnih ugovora („Narodne novine“ broj 35/24) članka 30. stavka 1. točke 2. i članka 53. stavka 1. točke 1. Statuta „Thalassoterapije“-Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju bolesti srca, pluća i reumatizma, Opatija (Pročišćeni tekst, broj: 01-000/00/23/151 od 27. veljače 2023. godine), po provedenom savjetovanju s Radničkim vijećem, Upravno vijeće je na 35. sjednici održanoj 10. lipnja 2024. godine donijelo

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 112. mijenja se i glasi:

- (1) „Radnik ima pravo na plaću i naknade pod uvjetima određenim Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama, drugim propisima i kolektivnim ugovorima.
- (2) Radnicima se isplaćuje jednaka plaća za jednak rad odnosno rad jednake vrijednosti.“

Članak 2.

Članak 113. mijenja se i glasi:

- (1) „Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.
- (2) Osnovna plaća je plaća koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen ili za koje je raspoređen za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.
- (3) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za obračun plaće.
- (4) Ako je osnovna plaća manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.
- (5) Osnovna plaća je plaća u brutoiznosu.
- (6) Dodaci na osnovnu plaću su: dodatak za radni staž, dodatak za učinkovitost rada, dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini, dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima, dodaci za posebne oblike organizacije rada.
- (7) Dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža. Radniku se za rad u nepunom radnom vremenu radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu.
- (8) Dodatak na plaću za učinkovitost rada isplaćuje se radniku na temelju ocjena njegove učinkovitosti rada.

- (9) Dodaci na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za različite oblike organizacije rada su: dodatak za prekovremeni rad, dodatak za rad noću u vremenu od 22:00 sata do 6:00 sati sljedećeg dana, dodatak za rad u drugoj smjeni kada radnik radi u smjenama, dodatak za rad u turnusu, dodatak za rad subotom, dodatak za rad nedjeljom, dodatak za rad na dan blagdana i rad u neradni dan utvrđen zakonom kojim se utvrđuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj, dodatak za pripravnost za rad.
- (10) Radnik ostvaruje pravo na dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima za vrijeme obavljanje poslova u okolnostima koje se javljaju povremeno ili privremeno i od radnika zahtijevaju dodatni napor i angažman u odnosu na redovite okolnosti obavljanja poslova radnog mjesta.
- (11) Radnik može ostvariti pravo na jednokratnu novčanu nagradu za radne rezultate (bonus) koje je ostvario tijekom jedne kalendarske godine. Pravo na novčanu nagradu ostvaruje radnik koji je svojim radom tijekom kalendarske godine postigao iznimne rezultate. Novčana nagrada ne može iznositi više od neoporezivog iznosa novčane nagrade za radne rezultate prema poreznim propisima.“

Članak 3.

Iza članka 113. dodaje se članak 113.a:

„Članak 113.

- (1) Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta utvrđuje se u okviru raspona koeficijenata platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.
- (2) Platnu ljestvicu čini 16 platnih razreda.
- (3) Koeficijenti za obračun plaće u platnoj ljestvici određuju se u rasponu od 1,00 do 8,00.“

Članak 4.

Članak 114. se briše.

Članak 5.

Članak 115. mijenja se i glasi:

- (1) „Osnovicu za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako se kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnovice do donošenja državnog proračuna republike Hrvatske za iduću godinu, utvrdit će je odlukom Vlada Republike Hrvatske.“

Članak 6.

Članak 118. mijenja se i glasi:

- (1) „Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.“

Članak 7.

Članak 120. se briše.

Članak 8.

U članku 121. iza stavka (1) dodaju se stavci (2) i (3):

- (2) „Radnik ostvaruje pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini ako završen sveučilišni specijalistički studij, magisterij odnosno doktorat znanosti nije uvjet za obavljanje poslova radnoga mjesta, ali se odnosi na područje kojim se radnik bavi u okviru poslova svog radnog mjesta.

(3) Dodaci iz ovog članka međusobno se isključuju.“

Članak 9.

- (1) Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavca.
- (2) Nakon stupanja na snagu Izmjene i dopune Pravilnika o radu će se objaviti na internetskoj stranici poslodavca.

U Opatiji, 10. lipnja 2024. godine.

Broj: 01-000-00/24/463

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Ivan Vidaković, mag. iur.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana _____ godine te da je stupio na snagu dana _____ godine.

RAVNATELJ
Prof. dr. sc. Viktor Peršić, dr. med.